

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Чулпанская средняя общеобразовательная школа»**

Согласовано
Председатель ПК
МКОУ «Чулпанская СОШ»
Кузьмин П.А.
Протокол № 1
от «1» 04 2024г.



Утверждаю
Директор
МКОУ «Чулпанская СОШ»
Севастьянова Ю.Н.
2024г.

Дополнительное соглашение

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Чулпанская средняя общеобразовательная школа»
2023-2026гг.**

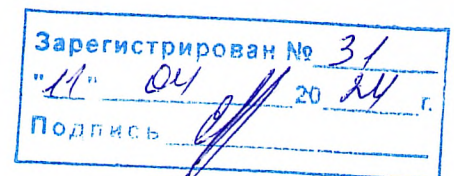
Утверждено
На общем собрании
Трудового коллектива
Протокол №1 от 01.04. 2024г.

прошло уведомительную регистрацию в ГКУ АО «Центр социальной поддержки
населения Икрянинского района»

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2024г.

Руководитель органа по труду _____

с. Чулпан



Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя, директора МКОУ «Чулпанская СОШ», Севастьяновой Юлии Николаевны и работниками учреждения в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Кузьмина Петра Аркадьевича (далее - стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального казенного образовательного учреждения «Чулпанская средняя общеобразовательная школа», на 2023-2026 годы:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Чулпанская средняя общеобразовательная школа» (приложение3).

В соответствии распоряжением Правительства Астраханской области от 12.02.2024 №29-Пр «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области», на основании Постановления администрации муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области» от 06.03.2024г. №145п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области» от 27.01.2023, №43п, приложение №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области», Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Чулпанская средняя общеобразовательная школа», изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ «Чулпанская СОШ»
_____ Севастьянова Ю. Н.
_____ . Приказ _____

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
_____ П. А Кузьмин
« ____ » _____ 2024г.

ПРИНЯТО:

общим собранием трудового
коллектива МКОУ «Чулпанская СОШ»
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чулпанская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Чулпанская средняя общеобразовательная школа» с учетом распоряжением Правительства Астраханской области от 12.02.2024 №29-Пр «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области», на основании Постановления администрации муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области» от 06.03.2024г. №145п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области» от 27.01.2023, №43п, приложение №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области»
- 1.2. Настоящее Положение в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета Астраханской области и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, установления размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.3. Оплата труда работников осуществляется в рамках размера фонда оплаты труда учреждения.

2. Условия и Структура оплаты труда

- 1.1 Система оплаты труда работников школы включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 2.2 Система оплаты труда работников организации устанавливаются с учетом:
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников
- мнения Управляющего совета.

2.3. Оплата труда работников МКОУ «Чулпанская СОШ» состоит из:

- оклада, ставки;
 - выплат компенсационного характера;
 - выплат стимулирующего характера;
 - материальной помощи при наличии экономии средств фонда оплаты труда;
 - иных выплат и доплат, предусмотренных законодательством РФ, законами Астраханской области, правовыми актами МО «Икрянинский район», настоящим положением
- Система оплаты труда работников школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

Оплата труда работников организации (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждения до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная месячная оплата труда работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.4. Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника производится с учетом положений ст. 151 ТК. Согласно части первой ст. 152 ТК РФ под совмещением должностей понимается выполнение работником у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности). Таким образом, ТК РФ относит к совмещению профессий (должностей):

- исполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Совмещение профессий (должностей):

- возможно только с согласия работника (т. е. по соглашению сторон трудового договора);
- осуществляется в пределах установленной продолжительности рабочего времени данного работника.

При этом соглашение о совмещении профессий (должностей) может заключаться на определенный срок или без указания срока.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора (часть вторая ст. 151 ТК РФ).

Минимальный размер доплаты трудовым законодательством не установлен.

Доплата может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) или заработной плате работника.

3. Размеры должностных окладов

3.1. Оклады (должностные оклады), ставки работникам школы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, (далее ПКГ), а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным

квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

В систему оплаты труда водителя школьного автобуса включается тарифная ставка.

Оплата труда водителя 1-го класса устанавливается руководителем учреждения согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем школы с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы утверждаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Педагогическим работникам школы, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышаются на 20 процентов по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы работников учреждений, занимающихся этими видами деятельности в городских округах.

3.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. №2075.

3.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников школы устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3.5. Заработная плата директора школы, и заместителей состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора школы осуществляются с учетом целевых показателей эффективности работы, за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогической деятельности на основе Положения о стимулирующих надбавках и доплатах, утвержденных локальными актами учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

4. Порядок и условия выплаты компенсационного характера.

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- педагогическим работникам выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа повышаются на 20 процентов;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным

квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством и настоящим положением.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Сторожакам и операторам газовой котельной доплата за работу в ночное время производится в размере 35 % оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.4. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере.

4.5. Доплата за совмещение профессий. Водителям за выполнение функций механика до 50%

4.6. Педагогическим работникам за специфику работы в образовательных учреждениях, за фактически отработанное время, производится доплата на основании распоряжения Управления образования администрации МО «Икрянинский район»:

-15 – 20 процентов – за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях Икрянинского района (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- 15 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

- 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов – специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

Данная выплата осуществляется по одному из оснований.

4.7. К иным выплатам компенсационного характера относятся выплаты за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом и другие.

производить доплату педагогическим работникам:

- за классное руководство – до 10%,

- за проверку тетрадей – 5-20%,

- за заведование кабинетом – 10%,

- за заведование спортивным залом – 15%

- за внеклассную работу, связанную с туристическо – краеведческой, спортивной деятельностью – до 25%,

- за заведование учебно-опытным участком – до 20%

- за работу руководство методическим объединением учителей-предметников – 5 - 10%,

- уполномоченному по охране труда – 15%

- наставнику молодого специалиста - до 30%

- за работу председателем профсоюзного комитета – от 15% до 30%,

4.8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается приказом руководителя учреждения.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

- Выплаты за качество выполняемых работ.

- Премияльные выплаты по итогам работы.

- Премияльные выплаты по итогам года.

- Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание.

-Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и АО при наличии экономии фонда оплаты труда.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также

средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.3. Работникам школы при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка в следующих размерах:

- до 20 процентов от оклада за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание «Народный»;
- до 15 процентов от оклада за наличие ученой степени кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;
- до 10 процентов от оклада за звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».

Надбавки к окладам за наличие почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

5.4. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

Работникам учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается следующим сотрудникам: преподавателю ОБЖ, Педагогу-библиотекарю, воспитателям ДГ (являющимися основными воспитателями)

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на повышающие коэффициенты.

Размер повышающего коэффициента качества:

- 10% за сложность и напряженность;
- 20% за высокую результативность ЕГЭ, ОГЭ; за внесения вклада в развития ОУ;

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту посредством повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента (кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования):

- 35% - при наличии высшей квалификационной категории;
- 15%- при наличии первой квалификационной категории;

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы устанавливается работнику в размере до 3,0 с учетом уровня его профессиональной

подготовленности, стажа работы, степени трудности и сложности преподаваемого предмета, важности выполняемой работы, объема учебной нагрузки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией персонально в отношении конкретного работника. Применение персонального коэффициента к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.5. Выплаты стимулирующего характера, за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогической деятельности осуществляется на основе положения о стимулирующих надбавках и доплатах, утвержденных локальными актами учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере в соответствии с Положением об оплате труда образовательного учреждения.

5.6. Управление образования администрации МО «Икрянинский район» (далее – Управление образования) на основании Положения «О порядке и критериях определения качества профессиональной деятельности руководящих работников образовательных учреждений Икрянинского района» устанавливает доплату руководителям за качество профессиональной деятельности с учетом мнения Общественного совета при Управлении образования и представительным органом работников.

5.7. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения, на основании положения о премировании, утвержденных локальными актами учреждения.

При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

6. Иные выплаты и доплаты.

6.1. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам школы оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

7. Методика формирования и расходования средств Фонда оплаты труда.

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из размеров субсидий, предоставленных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем школы и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.2. Распределение средств субвенций между учреждениями общего образования на оплату труда осуществляется на основании методики Министерства образования и науки Астраханской области.

7.3. Распорядителем фонда оплаты труда является соответствующее учреждение образования. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении учреждения и используется в текущем финансовом году на выплаты стимулирующего характера.

Приложение №1.1

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы к положению об оплате труда
работников МКОУ «Чулпанская СОШ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей Педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Педагог-организатор	10 825
3 квалификационный уровень	Воспитатель, Педагог-психолог	10 904
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь	11 063
4 квалификационный уровень	Учитель, непосредственно осуществляющий образовательный процесс в образовательных учреждениях	11 063
Профессиональная квалификационная группа отраслевых должностей, руководителей, специалистов и служащих		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий газовым хозяйством	8 900
Профессиональная квалификационная группа отраслевых профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, машинист по	7 541

	стирке белья, буфетчица, подсобный рабочий, дворник, садовник, сторож, гардеробщик, наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа отраслевых профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь всех наименований), наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	8034
2 квалификационный уровень	Водитель, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	9 014
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра	11 447
Общепрофессиональные должности 1 уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка	8 032
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных служащих 2 уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, системный администратор	8 618

Приложение №2

Перечень специалистов, работающих на селе, ставки заработной платы (должностные оклады) которых повышается на 20 процентов

1. Руководящие работники:
 - директор школы
 - заместители директоров школ;
2. Специалисты:
 - педагогические работники;
 - преподаватель – организатор ОБЖ ;
 - педагоги –библиотекари
 - педагог-психолог
 - лаборанты

Перечень работников МКОУ «Чулпанская СОШ» которые относятся к основному персоналу

1. Воспитатель ДГ
2. Учитель
3. Преподаватель ОБЖ
4. Педагог-библиотекарь
5. Педагог –организатор.
6. Педагог-психолог

Приложение 4

Персональный и повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования и педагогический стаж учителей школы

Педагогический стаж / Образование	0-5	6-10	11-15	16-20	Более 20
Среднее-специальное	0,35	0,36	0,37	0,375	0,38
Высшее	0,365	0,37	0,375	0,4	0,5

Персональный и повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования и педагогический стаж воспитателей

Педагогический стаж / Образование	0-5	6-10	11-15	16-20	Более 20
Среднее-специальное	0,35	0,37	0,38	0,385	0,39
Высшее	0,365	0,375	0,385	0,4	0,5

Персональный и повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования и педагогический стаж преподавателя ОБЖ

Педагогический стаж / Образование	0-5	6-10	11-15	16-20	Более 20
Среднее-специальное	0,35	0,37	0,38	0,385	0,39
Высшее	0,365	0,375	0,385	0,4	0,5

Персональный и повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования и педагогический стаж педагога-психолога

Педагогический стаж / Образование	0-5	6-10	11-15	16-20	Более 20
Среднее-специальное	0,35	0,37	0,38	0,385	0,39
Высшее	0,365	0,375	0,385	0,4	0,5

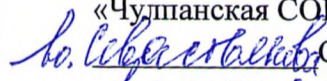
2. В соответствии со статьей 236, действующей редакции ТК РФ, изложить раздел 4 «Оплата и нормирование труда», коллективного договора МКОУ «Чулпанская СОШ» на 2023-2026г., пункт 4.6 в следующей редакции:

4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного образовательного учреждения «Чулпанская средняя общеобразовательная школа», на 2023-2026 годы:

От работодателя
Директор МКОУ

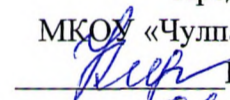
«Чулпанская СОШ»


Севастьянова Ю.Н.
1 сентября 2024г.

От работников

Председатель ПК

МКОУ «Чулпанская СОШ»


Кузьмин П.А.
01.09 2024г.